

FICHE PRATIQUE 4 : Pistes d'actions pour agir sur la reconnaissance des personnels

► **Elaborer** un système de reconnaissance au travail respectant les **neufs principes de l'ANAC** :

- **Donner des responsabilités aux personnels ;**
- **Laisser aux personnels la possibilité de percevoir le sens de leur travail ;**
- **Permettre aux salariés d'innover et de participer aux changements ;**
- **Percevoir des marques de confiance de la part de la hiérarchie ;**
- **Avoir le soutien de ses collègues ;**
- **avoir un travail reconnu par les parents d'élèves, les élèves, la hiérarchie...**
- **Identifier et valoriser les compétences des salariés ;**

► **Associer** un système de reconnaissance au travail du temps et des moyens suffisants à son opérationnalité.

► **Valoriser** les efforts des personnels au quotidien.

► **Associer** les personnels à **la définition de critères d'évaluation** afin qu'ils soient au plus près de la réalité du travail.

► **Harmoniser** les pratiques professionnelles des managers pour la conduite des entretiens annuels d'évaluation : définition des objectifs, modalités d'évaluation, transmission des informations à la RH, ...

► **S'assurer** d'un transfert de connaissance sur l'engagement et les efforts réalisés par les personnels en cas de changement de manager, de remplacement de directeurs....