

## FICHE PRATIQUE 5 :

### Pistes d'actions pour agir sur les modes de management

► **Repenser** le rôle du manager pour lui permettre d'être plus près du terrain : harmonisation des **pratiques managériales favorisant l'écoute, ...**

► **Favoriser** le pouvoir de décision des managers de proximité

► **Former** sur la prévention des RPS les managers en poste et tous les personnels promus à un poste de manager.

► **Instaurer** des temps d'échanges de pratiques entre managers.

► **Elaborer un guide des bonnes pratiques managériales** à partir des situations critiques vécues dans l'entreprise.

► **Mettre en place, pour l'évaluation des managers, des critères qualitatifs en lien avec la prévention des RPS et le bien-être au travail.**

► **Tisser** un réseau d'appui aux managers ( DRH, médecins de prévention, assistantes sociales ...) pouvant être mobilisé en cas de repérage de situations critiques en lien avec les RPS, ...

