

PROPOSITION DE GRILLE EN VUE DE METTRE EN PLACE DES MESURES DE PREVENTION DES RPS

►1-Risques liés à l'intensité et la complexité du travail et son organisation	Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
La charge de travail est-elle jugée acceptable ?				
La répartition du travail s'effectue-t-elle de manière équitable ?				
Connaissez-vous les rôles et responsabilités de chacun (au sein de l'unité de travail et au sein de l'établissement) ?				
Le projet d'établissement vous est-il présenté ?				
Les nouveaux arrivants sont-ils bien intégrés ?				
Les objectifs fixés sont-ils compatibles avec les moyens alloués pour les atteindre ?				
.....				
►2- Risques liés aux horaires de travail difficiles, aux changements	Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
Les changements dans le travail sont-ils anticipés et expliqués ?				
Bénéficiez-vous d'un accompagnement aux changements du travail (formation, tutorat...)				
.....				
►3- Risques liés aux exigences émotionnelles	Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
Les tensions avec le public sont-elles fréquentes ?				
La confrontation avec la souffrance d'autrui est elle habituelle ?				
Devez-vous maîtriser souvent vos émotions ?				
Etes-vous régulièrement submergé/dépassé (par vos émotions) ?				
.....				
►4-Risques liés à la faible autonomie du travail	Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
disposez-vous d'une certaine autonomie dans votre travail ?				
.....				
►5-Risques liés aux rapports sociaux, au travail dégradé	Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
Règne-t-il un climat de courtoisie et de respect mutuel entre les personnels et les élèves ?				
Règne-t-il un climat de courtoisie entre les personnels de l'établissement ?				
Règne-t-il un climat de courtoisie entre les personnels et les adultes extérieurs à l'établissement (parents d'élèves, ...) ?				
Le travail accompli et les compétences de chacun sont-ils reconnus ?				
Le travail d'équipe est-il développé ou encouragé ?				
Les projets sont-ils développés ou encouragés ?				
Les personnels peuvent-ils bénéficier de soutien ou d'écoute de la part de leurs collègues ?				
Les personnels peuvent-ils bénéficier de soutien ou d'écoute de la part de la hiérarchie ?				
.....				
►6-Les conflits de valeurs entre les attentes de l'institution et celles des personnels	Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
Le niveau d'adhésion au projet d'établissement est-il bon ?				
Les objectifs des personnels sont-ils en cohérence avec ceux de l'institution ?				
Avez-vous le sentiment de fournir un « travail de qualité » ?				
Arrivez-vous à concilier vie professionnelle et vie personnelle ?				
.....				
►7-Insécurité de l'emploi et du travail	Oui	Plutôt oui	Plutôt non	Non
Vous sentez-vous dans l'insécurité dans l'emploi et le travail ?				
.....				

PROPOSITION DE GRILLE EN VUE DE METTRE EN PLACE DES MESURES DE PREVENTION DES RPS