

Exercices types bac sur le chapitre 2 (sociologie) : Quelles sont les mutations du travail et de l'emploi ?

Objectifs d'apprentissage :

- Savoir distinguer les notions de travail, activité, statut d'emploi (salariné, non-salariné), chômage ; comprendre que les évolutions des formes d'emploi rendent plus incertaines les frontières entre emploi, chômage et inactivité.
- Connaître les principaux descripteurs de la qualité des emplois (conditions de travail, niveau de salaire, sécurité économique, horizon de carrière, potentiel de formation, variété des tâches).
- Comprendre les principales caractéristiques des modèles d'organisation taylorien (division du travail horizontale et verticale, relation hiérarchique stricte) et post-taylorien (flexibilité, recomposition des tâches, management participatif) ; comprendre les effets positifs et négatifs de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.
- Comprendre comment le numérique brouille les frontières du travail (télétravail, travail / hors travail), transforme les relations d'emploi et accroît les risques de polarisation des emplois.
- Comprendre que le travail est source d'intégration sociale et que certaines évolutions de l'emploi (précarisation, taux persistant de chômage élevé, polarisation de la qualité des emplois) peuvent affaiblir ce pouvoir intégrateur.

Épreuve composée (4 + 6 + 10 = 20 points)

Partie 1 : Mobilisation des connaissances (4 points)

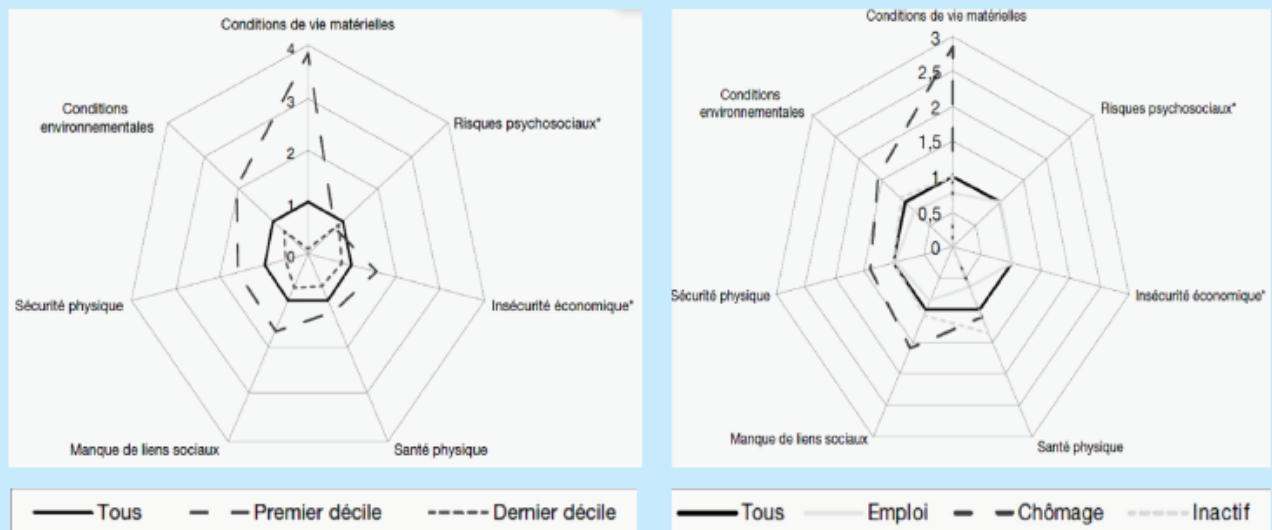
- 1 / Distinguez travail, activité, statut d'emploi et chômage.
- 2 / Expliquez à l'aide d'exemples en quoi les frontières entre emploi, inactivité et chômage deviennent incertaines. (floues)
- 3 / Présentez deux indicateurs (descripteurs) permettant de décrire la qualité des emplois.
- 4 / Distinguez les modèles d'organisation du travail tayloriens des modèles post-tayloriens.
- 5 / Présentez un effet positif de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.
- 6 / Présentez un effet négatif de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.
- 7 / Montrez à partir d'un exemple, comment le numérique brouille les frontières du travail.
- 8 / Montrez à partir d'un exemple, comment le numérique transforme les relations d'emploi.
- 9 / Montrez à partir d'un exemple, comment le numérique accroît les risques de polarisation des emplois.
- 10 / Expliquez en quoi le travail est source d'intégration sociale.
- 11 / Montrez à partir d'un exemple comment l'évolution de l'emploi peut affaiblir le pouvoir intégrateur de l'emploi.

Partie 2 : Étude d'un document (6 points)

Reprendre une partie des documents étudiés en classe :

- Docs stats sur les formes d'emploi (à relier au brouillage emploi-chômage-inactivité)
- Docs stats sur les principaux descripteurs de la qualité des emplois (à relier aux organisations du travail, ou pouvoir intégrateur du travail)
- Docs stats sur la qualification des emplois (à relier à la polarisation, aux organisations du travail)
- Docs stats sur la perception de l'emploi (à relier au pouvoir intégrateur de l'emploi)
- Un exemple de RADAR (= représentation ajustable de données agrégées et référencées, ou diagramme de Kiviat):

Graphiques a et b. Dimensions de la qualité de vie liées au revenu (par unité de consommation) et à la situation sur le marché du travail.



Note : si l'on ordonne les personnes selon leur revenu par unité de consommation, les déciles les séparent en dix groupes d'effectifs égaux. Une personne du premier décile fait partie des 10 % des personnes aux revenus par unité de consommation les plus faibles.

** Champ des personnes en emploi.*

*** Entre 10 000 et 100 000 habitants.*

Lecture : le graphique a) porte sur la qualité de vie moyenne selon le revenu. Chaque rayon représente une des dimensions de la qualité de vie. Plus on s'écarte du centre sur ce rayon, plus on a de difficultés dans la dimension considérée. Les données sont normalisées (la moyenne est à 1). Par exemple (graphique a)), les personnes du premier décile de revenu par unité de consommation sont 3,8 fois plus en difficulté que la moyenne des personnes en matière de conditions de vie matérielles.

Champ : France métropolitaine.

Source : enquête SRCV 2011.

Exemples de questions sur le graphique b uniquement :

1 / À l'aide de données du document, comparez la situation sur le marché du travail des chômeurs à celle de la moyenne des personnes.

2 / À l'aide de données du document et de vos connaissances, vous expliquerez en quoi l'emploi est un facteur d'intégration sociale.

Partie 3 : Raisonnement appuyé sur un dossier documentaire (10 points) : À l'aide de vos connaissances et du dossier documentaire, ...

1 / ...vous montrerez que les évolutions des formes d'emploi rendent plus incertaines les frontières entre emploi, chômage et inactivité.

2 / ... vous montrerez comment décrire la qualité d'un emploi.

3 / ... vous montrerez comment les formes d'organisation du travail ont évolué.

4 / ... vous expliquerez quels sont les effets de l'évolution des formes de l'organisation du travail sur les conditions de travail.

5 / ... vous expliquerez quels sont les effets du numérique sur l'emploi.

6 / ... vous montrerez que le numérique transforme l'emploi. (sujet zéro)

7 / ... vous montrerez que le travail est source d'intégration sociale.

8 / ... vous montrerez que les évolutions de l'emploi peuvent affaiblir le rôle intégrateur du travail.

Dissertation (20 points)

- 1 / Quelles sont les mutations dans l'organisation du travail depuis les années 1960 ?
- 2 / Dans quelle mesure les modèles d'organisation du travail ont-ils évolué ?
- 3 / Quels sont les effets du numérique sur l'emploi ?
- 4 / Dans quelle mesure le travail est-il source d'intégration sociale ?
- 5 / En quoi le travail est-il source d'intégration sociale ?