**Partie 2 Travail, emploi, chômage**

**2.2 Quelles politiques pour l’emploi ?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Notions** | **Indications complémentaires** |
| Flexibilité du marché du travail, taux de chômage, taux d'emploi, qualification, demande anticipée, salariat, précarité, pauvreté. | Afin de montrer que la diversité des formes et des analyses du chômage explique la pluralité des politiques, on analysera les politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale pour lutter contre le chômage keynésien, les politiques d'allégement du coût du travail pour lutter contre le chômage classique, les politiques de formation et de flexibilisation pour réduire la composante structurelle du chômage. On soulignera que les politiques de l'emploi sont aussi fondées sur la prise en compte du rôle du travail et de l'emploi dans l'intégration sociale. On se demandera en quoi ce lien entre travail et intégration sociale est fragilisé par certaines évolutions de l'emploi. *Acquis de première* : chômage, productivité, demande globale, politique monétaire, politique budgétaire, rationnement. |

Pré-requis :

* **Savoirs acquis en première** : demande globale, chômage, politique budgétaire, politique monétaire (économie 5.3 Quelles politiques conjoncturelles ?), rationnement (économie 3.2 Comment un marché concurrentiel fonctionne-t-il ?), productivité (économie 2.1 Comment l’entreprise produit-elle ?), comment l’État-providence lutte contre la pauvreté (regards croisés Comment l’État-providence contribue-t-il à la cohésion sociale ? IC).
* **Savoirs acquis en terminale** (cela dépend de l’ordre du programme choisi par l’enseignant) : chômage de masse (science économique 1.2 Comment expliquer l’instabilité de la croissance économique ? IC), compétitivité prix et hors-prix, délocalisation (science économique 2.1 Quels sont les fondements du commerce international et de l’internationalisation de la production ?), intégration sociale (sociologie, partie 2), la différence entre qualification individuelle et la qualification du poste (à travers les exemples du déclassement et du paradoxe d’Anderson, sociologie 1.2 Comment rendre compte de la mobilité sociale ?), l’évolution du rôle du travail comme instance d’intégration (sociologie 2.1 Quels liens sociaux dans des sociétés où s’affirme le primat de l’individu ?), cotisations sociales, efficacité et risques de désincitation et d’effets pervers des moyens par lesquels les pouvoirs publics contribuent à la justice sociale (regards croisés 1.1 Comment les pouvoirs publics peuvent-ils contribuer à la justice sociale ?), taux de salaire réel, segmentation du marché du travail, salaire d’efficience (regards croisés 2.1 Comment s’articulent marché du travail et organisation dans la gestion de l’emploi ?).
* **Savoir-faire** applicables aux données quantitatives et aux représentations graphiques : proportions, pourcentages de répartition, évolutions en valeur et en volume, propensions moyenne et marginale à consommer (et à épargner), mesures de variation : coefficient multiplicateur, taux de variation, indices simples et pondérés, corrélation et causalité.

Objectifs :

* être capable de montrer que le travail notamment déclaré et rémunéré (emploi) est un facteur d’intégration sociale
* être capable de montrer quelles sont les principales mutations du marché du travail.
* être capable de définir : taux de chômage, salariat, taux d’emploi, précarité, pauvreté
* être capable de définir et illustrer : politiques de l’emploi
* être capable de définir : demande anticipée, chômage keynésien.
* être capable d’illustrer : politiques de soutien de la demande globale et de montrer comment ce type de politique permet de lutter contre le chômage keynésien
* être capable de définir : coût du travail, chômage classique
* être capable de montrer comment une réduction du coût du travail peut lutter contre le chômage classique
* être capable de définir : formation, qualification, flexibilisation, flexibilité du marché du travail, chômage structurel
* être capable de montrer que le chômage revêt plusieurs formes ce qui justifie la pluralité des politiques de l’emploi

Problématiques :

* Comment le travail contribue-t-il à l’intégration sociale ?
* En quoi les évolutions de l’emploi fragilisent-elles le lien entre le travail et l’intégration sociale ?
* Pourquoi des politiques de l’emploi ?
* Quelles sont les différentes formes et analyses du chômage ?
* Comment lutter contre le chômage ?

Rappel : TD en amont du chapitre 2.1 : révisions du modèle néoclassique de fonctionnement d’un marché (à préparer en dehors des cours, corrigé en classe) puis présentation de l’analyse néoclassique du fonctionnement du marché du travail. Ce TD sera également l’occasion de présenter la critique keynésienne du modèle néoclassique (ce qui sera réinvesti dans le ch. 2.2 des regards croisés).

Objectifs du TD : être capable de représenter graphiquement le marché du travail, de présenter le fonctionnement du marché du travail, de montrer quels sont les déterminants de l’offre et de la demande de travail, être capable de définir chômage classique et chômage keynésien et de présenter les principales oppositions entre classiques et keynésiens concernant le marché du travail.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Plan du TD** | Objectifs  | Pré-requis  |
| Rappels de 1ère : les mécanismes de marché | être capable de réinvestir des notions et mécanismes étudiés en première | Modèle, coût d’opportunité, marché, offre et demande, prix et quantité d’équilibre, choc d’offre, choc de demande, représentation graphique des fonctions d’offre et de demande, rationnement |
| Le marché du travail selon les classiques | être capable de définir : marché du travail, être capable d’expliquer quelles sont les hypothèses du fonctionnement du marché du travail dans l’analyse néo-classique, être capable de représenter graphiquement le marché du travail, être capable de définir salaire, taux de salaire réel | Productivité (et productivité marginale), loi des rendements décroissants, délocalisation, chômage |
| La critique keynésienne | être capable de définir chômage classique et chômage keynésien et de présenter les principales oppositions entre classiques et keynésiens concernant le marché du travail, être capable de définir demande effective (regards croisés 2.2) | Politique budgétaire, politique monétaire |
| Synthèse : principales oppositions classiques et keynésiens  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Plan du cours Ch. 2.2** | **Objectifs** | **Pré-requis** | **Activités, supports** |
| Introduction  | être capable de définir politique de l’emploi | Politique monétaire, politique budgétaire | Comparaison indications complémentaires du programme et définition des politiques de l’emploi (doc 1 extrait de *Les politiques de l’emploi,* Christine Erhel) |
| 1. **Le rôle de l’emploi dans l’intégration sociale**
 | IC : « On soulignera que les politiques de l'emploi sont aussi fondées sur la prise en compte du rôle du travail et de l'emploi dans l'intégration sociale. On se demandera en quoi ce lien entre travail et intégration sociale est fragilisé par certaines évolutions de l'emploi. » |  |  |
| 1. Le travail est intégrateur
 | être capable de montrer que le travail notamment déclaré et rémunéré (emploi) est un facteur d’intégration sociale. | État-providence assurantiel, rôle de l’État-providence dans la lutte contre la pauvreté, intégration sociale. | Doc 2 texte (*L’essentiel pour comprendre le marché du travail*, Laurent Braquet) résumant les arguments présents dans *Les chômeurs de Marienthal*(approfondissement possible en AP)+ synthèse sur rôle intégrateur du travail |
| 1. Un rôle intégrateur fragilisé par les mutations du marché du travail
 | être capable de montrer quelles sont les principales mutations du marché du travail. |  |  |
| 1. Un chômage massif ayant plusieurs formes

a) Le chômage est massifb) La diversité des formes de chômage | être capable de définir : taux de chômage, salariat, taux d’emploi, précarité, pauvretéêtre capable de montrer que le chômage est massif et qu’il revêt plusieurs formes. | Chômage (de masse)Pauvreté, désaffiliation, disqualificationInégalités économiques et sociales cumulatives | Doc 3 : statistiques INSEEVidéo Dessine-moi l’éco sur les différentes formes de chômage + tableau de synthèse (Mme Gosse)  |
| 1. La précarisation des emplois
 | être capable de décrire ce qu’est la précarisation des emplois et d’expliquer en quoi elle fragilise le rôle intégrateur de l’emploi. | Segmentation du marché du travail | Doc 4 : statistiques Conseil d’orientation pour l’Emploi |
| 1. La nécessaire mise en place des politiques de l’emploi
 | être capable de définir et d’illustrer politiques de l’emploiêtre capable de mettre en relation le rôle intégrateur du travail, sa fragilisation et la mise en place des politiques de l’emploi. |  | Doc 5 A et B : textes (site Vie publique + *Les politiques de l’emploi,* Christine Erhel) sur les politiques de l’emploi et les réformes de ces politiques |
| 1. **La pluralité des politiques de l’emploi**
 | IC : « Afin de montrer que la diversité des formes et des analyses du chômage explique la pluralité des politiques, on analysera les politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale pour lutter contre le chômage keynésien, les politiques d'allégement du coût du travail pour lutter contre le chômage classique, les politiques de formation et de flexibilisation pour réduire la composante structurelle du chômage. » |  |  |
| 1. Les politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale afin de lutter contre le chômage keynésien
 |  | Demande globale, politique budgétaire, politique monétaire, redistribution, propension à consommer, contraintes financières, contrainte extérieure |  |
| 1. Le chômage keynésien
 | être capable de définir demande anticipée, chômage keynésien. |  | Exercice : texte à compléter (rappels TD) |
| 1. Des mesures visant à soutenir la demande globale pour lutter contre le chômage keynésien
 | être capable d’illustrer : politiques de soutien de la demande globale et de montrer comment ce type de politique permet de lutter contre le chômage keynésien |  | Texte (FX Devetter, S Rousseau*, Le chômage*) sur les manières de lutter contre le chômage keynésien |
| B) Des politiques d’allègement du coût du travail pour lutter contre le chômage classique |  |  |  |
| 1. L’allègement du coût du travail a des bienfaits selon le modèle de base néoclassique
2. *Des exemples confirmant l’efficacité de mesures allégeant le coût salarial*
 | être capable de définir : coût du travail, chômage classique. | productivité,cotisations sociales, salaire, salaire réel, compétitivité (prix et hors-prix), délocalisation(corrélation-causalité) | Texte (*L’essentiel pour comprendre le marché du travail*, Laurent Braquet) sur les bienfaits attendus de l’allègement du coût salarial + schéma de synthèse |
| 1. Néanmoins (la corrélation est imparfaite et) il existe des effets pervers
 | être capable de montrer comment une réduction du coût du travail peut lutter contre le chômage classique. | salaire d’efficience, cercle vicieux déflation-chômage de masse | Deux textes (FX Devetter, S Rousseau*, Le chômage*) pour relativiser les bienfaits de l’allègement du coût salarial  |
| C) Des politiques de formation et de flexibilisation pour réduire le chômage structurelIntroduction : un paradoxe ? | être capable de définir : qualification, chômage structurel | Différences qualification individuelle/du poste (cf. paradoxe Anderson, déclassement) | Texte sur l’inadéquation entre l’offre et la demande de travail (FX Devetter, S Rousseau*, Le chômage*) |
| 1. Des politiques de formation pour lutter contre le chômage structurel
 | être capable de définir : formation être capable d’expliquer comment des politiques de formation peuvent lutter contre le chômage structurel | capital humain | Deux docs statistiques (DEPP et INSEE) sur la formation initiale et la formation continue + un texte (Lettre Trésor-éco) sur les effets positifs de la formation |
| 1. Des politiques de flexibilisation pour lutter contre le chômage structurel
 | être capable de définir : flexibilisation, flexibilité du marché du travailêtre capable d’expliquer les différentes modalités de flexibilisation du marché du travail.être capable d’expliquer comment des politiques de flexibilisation peuvent lutter contre le chômage structurel. |  | Texte sur les formes de flexibilité (FX Devetter, S Rousseau*, Le chômage*)+ tableau de synthèseSchéma de la flexicurité danoise (R Boyer)Exercice-bilan du § II |
| Conclusion | être capable de montrer que le chômage revêt plusieurs formes ce qui justifie la pluralité des politiques de l’emploi |  | Tableau récapitulatif |