***Quelles mutations* du travail et de l’emploi ?**

**Travail** domestique, bénévole, militant, rémunéré

 **salarié**

**……………….**, 2 statuts

**non salarié = indépendant**

*Davantage de risques de* ***polarisation des emplois*** *avec le numérique*

***Relation d’emploi transformée*** *par le numérique (en particulier services utilisant des plateformes : des travailleurs indépendants se retrouvent dans un lien de subordination sans tous les droits sociaux des salariés : congés payés par exemple)*

Population ayant un emploi ou **population ……………………………….** *(emploi se précarisant : contrats de courte durée, temps partiel subi, ce qui peut provenir des modèles d’organisation post tayloriens)*

Population sans emploi, disponible pour travailler et recherchant un emploi ou **population …………………………….** ou **chômeurs** *(taux persistant de chômage élevé)*

Population sans emploi et n’en recherchant pas (ex : retraités, élèves).

= **population ………………..**

≠

**Frontières entre inactivité, emploi et chômage de plus en plus incertaines** (halo du chômage) car :

* *de plus en plus de contrats courts (ex CDD, intérim)*
* *montée du temps partiel qu’il soit involontaire (= subi) ou volontaire (= choisi)*
* ***brouillage de la frontière entre travail et hors travail*** *avec le* ***télétravail*** *s’appuyant sur les outils numériques (ex : espace, temps, outils)*

***Évolution des formes d’organisation du travail***

**Les modèles d’organisation tayloriens :**

Taylor **: double division du travail : verticale** (**relations hiérarchiques strictes**), **horizontale** (parcellisation des tâches) et salaire au rendement

Ford : **double division du travail** + hauts salaires (5 $ day) + standardisation des pièces et produits + chaîne de montage

**Les modèles d’organisation post tayloriens : ……………………… + ……………………………..** (élargies, enrichies) **+ management ……………….**

⇨ Globalement : effets négatifs sur la **qualité des emplois** ⇨

6 descripteurs

* ………………………..
* ……………………….
* ……………………….
* ……………………….
* ……………………….
* ……………………….

Effets positifs sur les conditions de travail : variété des tâches, potentiel de formation et horizon de carrière, niveau de salaire (si CDI) …

… mais aussi effets négatifs sur les conditions de travail à cause de la flexibilité notamment pour les travailleurs précaires, et pressions sur les salariés (délais, qualité...)

**Le travail (ici au sens d’emploi) et l’intégration sociale**

**Travail 🠪intégration sociale**

* Revenus …………………, revenus ……………..
* Droits sociaux
* Reconnaissance sociale (compter …….. autrui), sentiment d’utilité sociale
* Réseau de sociabilité (collègues de travail, syndicats, associations liées à l’emploi)
* Socialisation secondaire professionnelle (partage de normes et valeurs communes), identité au travail
* Réseau d’entraide, protection (compter …… autrui)

**Un pouvoir intégrateur affaibli par :**

* **la précarisation des emplois + un taux persistant de chômage élevé**

⇨ remise en cause des aspects intégrateurs du travail car :

Davantage de risques de pauvreté

Repli sur soi, honte

Stigmatisation

* **la polarisation de la qualité des emplois**

⇨ inégalités de …………………, frustration sociale, conflits sociaux, moindre sentiment d’appartenance à une même société

Risques d’exclusion sociale (désaffiliation, disqualification sociale)

**Le travail (ici au sens d’emploi) et l’intégration sociale**

**Travail 🠪intégration sociale**

* Revenus …………………, revenus ……………..
* Droits sociaux
* Reconnaissance sociale (compter …….. autrui), sentiment d’utilité sociale
* Réseau de sociabilité (collègues de travail, syndicats, associations liées à l’emploi)
* Socialisation secondaire professionnelle (partage de normes et valeurs communes), identité au travail
* Réseau d’entraide, protection (compter …… autrui)

**Un pouvoir intégrateur affaibli par :**

* **la précarisation des emplois + un taux persistant de chômage élevé**

⇨ remise en cause des aspects intégrateurs du travail car :

Davantage de risques de pauvreté

Repli sur soi, honte

Stigmatisation

* **la polarisation de la qualité des emplois**

⇨ inégalités de …………………, frustration sociale, conflits sociaux, moindre sentiment d’appartenance à une même société

Risques d’exclusion sociale (désaffiliation, disqualification sociale)